



FIRMA:

Personalnummer

Name des Mitarbeiters

**Kündigung - Angaben zur Kündigung/Entlassung durch den Arbeitgeber/Dienstherrn**

<b>Arbeitsverhältnis wurde gekündigt/beendet oder Abschluss des Aufhebungsvertrages am:</b>	
<b>Arbeitsverhältnis wurde gekündigt zum:</b>	
<b>Kündigung/Entlassung durch</b>	<input type="checkbox"/> Arbeitgeber <input type="checkbox"/> Arbeitnehmer, Arbeitgeber hätte nicht oder nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt <input type="checkbox"/> Arbeitnehmer, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt <input type="checkbox"/> Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte nicht oder nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt <input type="checkbox"/> Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt <input type="checkbox"/> Kraft Gesetzes oder Tarifvertrag
<b>Art der Zustellung der Kündigung</b>	<input type="checkbox"/> Persönlich <input type="checkbox"/> Per Post

**Kündigung - Maßgebliche Kündigungsfrist des Arbeitgebers**

<b>Kündigungsfrist</b>	<b>Wert (Anzahl)</b>	<input type="checkbox"/> Kalendertage <input type="checkbox"/> Werktage <input type="checkbox"/> Wochen <input type="checkbox"/> Monate
<b>Bezugszeitpunkt der Kündigungsfrist</b>		<input type="checkbox"/> Zum Ende der Woche <input type="checkbox"/> Zum 15. des Monats <input type="checkbox"/> Zum Monatsende <input type="checkbox"/> Zum Ende des Vierteljahres <input type="checkbox"/> Ohne festes Ende

**Kündigung - Zusatzangaben bei Kündigungsausschluss**

<b>Die ordentliche Kündigung des Arbeitsverhältnisses durch den Arbeitgeber/Auftraggeber/Zwischenmeister ist gesetzlich oder tarifvertraglich ausgeschlossen</b>	<input type="checkbox"/> Ja
<b>Die ordentliche Kündigung ist zeitlich unbegrenzt ausgeschlossen</b>	<input type="checkbox"/> Ja
<b>Grund für die fristgebundene Kündigung: (freie Texteingabe)</b>	Diese Angabe ist nach der aktuellen Gesetzeslage für das Jahr 2010 nicht erforderlich!
<b>Grund für den zeitlich befristeten Ausschluss der Kündigung: (freie Texteingabe)</b>	Diese Angabe ist nach der aktuellen Gesetzeslage für das Jahr 2010 nicht erforderlich!

# Personalfragebogen (ELENA) - Kündigung



FIRMA:

Name des Mitarbeiters

Personalnummer

## Kündigung - Weitere Angaben zur Kündigung - Zusatzangaben bei Kündigung /Entlassung durch den Arbeitgeber/Dienstherrn

Kündigung erfolgte schriftlich <input type="checkbox"/>	Betriebsbedingte Kündigung <input type="checkbox"/>
Arbeitnehmer hat Kündigungsschutzklage erhoben:	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/> Ist ungewiss
Kündigung wegen vertragswidrigen Verhaltens <input type="checkbox"/>	Abmahnung wegen vertragswidrigen Verhaltens am:
Schilderung des vertragswidrigen Verhaltens:  Diese Angabe ist nach der aktuellen Gesetzeslage für das Jahr 2010 nicht erforderlich!    <p style="text-align: right;">(bei Bedarf Zusatzblatt hinzufügen)</p>	

## Kündigung - Weitere Angaben zur Kündigung/Entlassung

Zusätzliche Kündigungsvereinbarungen	<input type="checkbox"/> Ja
Sozialauswahl wurde vorgenommen	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/> Entfällt, weil personenbedingte Entlassung/Kündigung
Prüfung Sozialauswahl durch:	Name der Arbeitsagentur Diese Angabe ist für das Jahr 2010 nicht erforderlich!
Der Arbeitgeber hätte Kündigung ausgesprochen, wenn nicht Arbeitnehmer gekündigt hätte	am _____ zum _____
Ordentliche Kündigung ist (tarif-)vertraglich nur gegen Leistung (Abfindung, Entschädigung) zulässig	<input type="checkbox"/> Ja
Voraussetzungen für eine fristgebundene Kündigung aus wichtigem Grund liegen vor oder diese wären ohne besondere (tarif-)vertragliche Kündigung gegeben gewesen	<input type="checkbox"/> Ja

## Kündigung - Zahlungen bei Austritt /Leistungen bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Zahlungen bzw. Anspruch auf Leistungen bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/> Ist ungewiss
Grund der Ungewissheit (freie Texteingabe)	Diese Angabe ist nach der aktuellen Gesetzeslage für das Jahr 2010 nicht erforderlich!

# Personalfragebogen (ELENA) - Kündigung



FIRMA:

Name des Mitarbeiters

Personalnummer

## Kündigung - Zahlungen bei Austritt / Leistungszahlung

Arbeitsentgelt über das Arbeitsverhältnis hinaus gezahlt	<input type="checkbox"/> Ja	
	<input type="checkbox"/> Nein	
Das Arbeitsentgelt wird weiter bezahlt bis:		
Unwiderrufliche Freistellung mit Weiterzahlung des Arbeitsentgelts	<input type="checkbox"/> Ja	
	Beginn der unwiderruflichen Freistellung	
	Ende der unwiderruflichen Freistellung	

## Kündigung - Zahlungen bei Austritt / Urlaubsabgeltung

Urlaubsabgeltung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	<input type="checkbox"/> Ja
	<input type="checkbox"/> Nein
	<input type="checkbox"/> Ist ungewiss
Wäre der Urlaub im Anschluss an das Arbeitsverhältnis genommen worden, hätte dieser gedauert bis:	

## Kündigung - Zahlungen bei Austritt / Abfindungen

Abfindung beträgt bis zu 0,5 Monatsgehälter für jedes Beschäftigungsjahr	<input type="checkbox"/> Ja
Zahlung der Abfindung wäre auch bei Kündigung durch Arbeitgeber erfolgt	<input type="checkbox"/> Ja

## Kündigung - Zahlungen bei Austritt / Vorruhestandsleistungen

Vorruhestandsleistungen oder vergleichbare Leistung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	<input type="checkbox"/> Ja
	<input type="checkbox"/> Nein
	<input type="checkbox"/> Ist ungewiss
Beginn der Vorruhestandsgeldzahlung	
Höhe der Vorruhestandsleistung (in v. H. des Brutto-Arbeitsentgelts)	

Datum

Unterschrift